

Утверждено приказом
генерального директора
от 27 декабря 2013 г. № 249-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ОРБИТА»**

2013 г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1.1.

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) является внутренним Документом ОАО «Орбита» (далее - Общество), определяющим принципы и требования, направленные на предупреждение коррупции в Обществе и в отношениях Общества с третьими лицами, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Обществом, его работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества, а также устанавливает управленческие и организационные основы борьбы с коррупцией и предупреждения коррупционных правонарушений.

Статья 1.2.

Настоящий документ направлен на противодействие коррупции как внутри Общества, так и в отношениях Общества с третьими лицами, включая государственные и муниципальные органы, юридические лица.

Статья 1.3.

Настоящий документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом "О противодействии коррупции" N 273-ФЗ от 25.12.2008.

Статья 1.4.

Общество и все работники/сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом "О противодействии коррупции" и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Статья 1.5.

Требования настоящего документа обязательны для исполнения органами управления Общества, работниками Общества независимо от занимаемых ими должностей.

Статья 1.6.

Требования настоящего документа учитываются при установлении Обществом договорных и иных деловых отношений с физическими лицами и организациями. Общество ожидает от контрагентов Общества, работников Общества и членов органов управления, а также от иных лиц соблюдения обязанностей по противодействию коррупции, которые прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 2.1.

Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом (в том числе работником Общества) своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу (в том числе работнику Общества) другими физическими лицами; совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Общества.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции - деятельность работников Общества, органов управления Обществом в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и

последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества согласно с антикоррупционной политикой, направленной на выявление и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

Статья 3.1.

Политика отражает приверженность Общества и ее руководства стандартам ведения открытого и честного бизнеса и корпоративной культуры, поддержания высокой деловой репутации Общества.

Статья 3.2.

Общество ставит перед собой цели:

Разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и его работникам;

Минимизировать риск вовлечения Общества, единоличного исполнительного органа и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

Сформировать у акционеров, контрагентов, работников, членов органов управления, иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

Установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также процедуры по предотвращению коррупции.

4. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Статья 4.1.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, Общество считает коррупционными действиями действия, указанные в статье 4.2. настоящего документа, совершенные:

в отношении Общества либо от имени или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;

независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, в обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

Статья 4.2.

Коррупционными действиями, совершенными в целях, в форме или в порядке, указанных в ст. 4.1, являются:

дача взятки и посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации;

получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и/или с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации;

коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного

имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

использование органами управления Общества и работниками Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и/или внутренними документами Общества; иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и/или государства и общества в целях получения финансовой или иной выгоды/преимуществ.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

Статья 5.1.

Единоличный исполнительный орган Общества, высшие должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

Статья 5.2.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти и местного самоуправления, работниками и членами органов управления.

Статья 5.3.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе готовности соблюдать требования антикоррупционной политики государства, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Статья 5.4.

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- признании и защите основных прав и свобод, поскольку коррупция приводит к нарушению прав граждан, к несоблюдению условий законной конкуренции между субъектами экономической деятельности;
- законности, Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, антикоррупционной политикой Общества;
- неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, предусмотренной законодательством Российской Федерации для физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексном использовании управленческих, организационных, информационных и иных мер противодействия коррупции, ориентированном как на профилактическую работу, так и на непосредственную борьбу с коррупционными действиями;
- сотрудничестве в области противодействия коррупции с государственными органами, а также партнерами и контрагентами Общества, поскольку Общество признает негативный характер проблемы коррупции и необходимость противодействия коррупции как путем мероприятий, реализуемых в рамках государственной политики, так и путем формирования нетерпимости к коррупции со стороны Общества.

Статья 5.5.

Общество размещает настоящий документ в свободном доступе, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует соблюдение принципов и требований настоящего документа всеми контрагентами, работниками и органами управления Общества, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников Общества путем информирования и обучения.

6. РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА

Статья 6.1.

Общество требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

Статья 6.2.

5

Работники Общества должны уведомлять своих непосредственных руководителей о всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Статья 6.3.

В рамках формирования в Обществе надлежащего уровня антикоррупционной культуры, до работников доводятся изменения в законодательстве Российской Федерации в области противодействия коррупции, об изменении мер ответственности за коррупционные правонарушения, со всеми новыми сотрудниками Общества проводятся вводное ознакомление по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

Статья 6.4.

Общество заявляет о том, что ни один работник Общества не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Статья 6.5.

Работникам Общества, органам управления Общества, органам внутреннего контроля Общества запрещается совершать коррупционные действия, указанные в п. 4.2. настоящего положения, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

Статья 6.6.

Работники и органы управления Общества при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Общества в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, национальное законодательство иностранных государств и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящего документа.

7. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

Статья 7.1.

Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем:

- формирования у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- обучения и информирования работников Общества;
- недопущения составления неофициальной отчетности о деятельности Общества;
- предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности в Обществе.

8. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Статья 8.1.

Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;
- взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принятие мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества;
- совершенствование внутреннего контроля и структуры Общества, связанных с обеспечением безопасности деятельности Общества, создание механизмов контроля за их деятельностью.

9. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

Статья 9.1.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности нижеуказанных критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или осуществлением бизнес-проектов, проведением деловых переговоров, конференций и т.п. мероприятий, успешным исполнением контрактов, либо с общепризнанными праздниками;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, предоставление прав, принятие решения о сделке, соглашении, и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей политики и нормам применимого законодательства, соответствовать обычаям делового оборота и национальным традициям.

Статья 9.2.

Подарки в виде продукции невысокой стоимости (сувениры) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Статья 9.3.

Не допускаются подарки от имени Общества, работников Общества, представителей Общества третьим лицам в виде денежных средств, в наличной или безналичной формах, в любой валюте.

10. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Статья 10.1.

Под конфликтом интересов в настоящем документе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, органа управления Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества, органа управления Общества и правами и законными интересами Общества, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Общества, граждан, организаций, общества или государства.

Статья 10.2.

Под личной заинтересованностью работника Общества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Статья 10.3.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работники Общества обязаны:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомить своего непосредственного руководителя или единоличный исполнительный орган Общества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Статья 11.1.

Органы управления Общества и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего документа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Статья 11.2.

Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие работников и органов управления Общества в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в установленном в Обществе порядке проводятся служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

Статья 11.3.

Лица виновные в нарушении в нарушении требований настоящего документа, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе Общества, а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.